

MEMORIA RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA 2023 VAK KIMSA, S.A.

En VAK KIMSA nos mueve el compromiso con los nuestros y nuestro entorno.

La pasión, el compromiso, la confianza, la tecnología y la innovación, la ética, la integridad y el respeto son los valores que definen todo lo que hacemos y cómo lo hacemos.

Comprometidos con los **Objetivos de Desarrollo Sostenible** de la ONU Agenda 2030.



Estos objetivos inspiran nuestra cultura de empresa y se concretan en nuestras acciones, destinadas en ofrecer un trabajo digno, justo, al servicio de nuestra sociedad.

FOMENTO DE VALORES ÉTICOS Y SOCIALES

Objetivo 2: Hambre Cero

La situación de pandemia con la que estamos viviendo actualmente ha llevado a muchas familias de nuestro territorio a vivir situaciones precarias de pobreza y de hambre. Desde VAK KIMSA, pudimos aportar nuestro granito de arena ayudando a familias en situaciones de necesidad.

Colaboración con *El Rebot Solidari de Gràcia*, *el Banc d'Aliments* y *Arrels*.



Objetivo 3: Salud y Bienestar

En el ámbito de Salud y Bienestar nos comprometemos con la calidad de vida laboral de nuestro equipo, fomentando la comida sana y equilibrada en nuestras instalaciones. En el marco del proyecto Empresa Saludable hemos definido la actividad física que necesita nuestro equipo y en nuestro gimnasio disponemos de todos los elementos para fomentar el deporte y el bienestar.



En la planta productiva, hemos priorizado el confort y disponemos de equipos que generan una temperatura de 25° en verano y 18° en invierno, creando unas condiciones de temperatura óptimas para el trabajo y para los trabajadores.

PLAN DE IGUALDAD DE GÉNERO, DE INCLUSIÓN Y CONCILIACIÓN LABORAL Y FAMILIAR

Nos importa la calidad de vida de nuestro equipo fuera del ámbito laboral, por este motivo, nuestro calendario laboral se basa en el escolar. Esto permite tener una mejor conciliación entre la vida profesional y la personal. Creemos que la flexibilidad horaria aporta tranquilidad a nuestro equipo para poder hacer gestiones personales cuando sea necesario, facilitando la atención a la infancia y a los mayores.

Objetivo 5: Igualdad de Género

Dentro de este marco, desarrollamos el plan de igualdad de género e inclusión para ofrecer las mismas oportunidades a todo el equipo, independientemente del género y/o sexo, y de las habilidades de cada persona. Fomentamos la igualdad en el acceso y la valoración de lugares de trabajo y la promoción de mujeres en cargos de responsabilidad. Luchamos para prevenir el acoso sexual y moral y la utilización de un lenguaje sexista.

Favorecemos la inserción en el proyecto empresarial de profesionales con diversidad funcional. Establecemos un protocolo de seguridad y comportamiento de los compañeros para facilitar el desarrollo de su tasca profesional con normalidad, y para garantizar que no se encuentren en desventaja en la formación, instrucción e información, respeto el resto del equipo.

Objetivo 10: Reducción de las desigualdades

Trabajamos para reducir las desigualdades en el ámbito laboral, asegurando la igualdad en la retribución. Seguimos la normativa que obliga al Registro Comparativo Salarial por Géneros y Categorías, haciendo un control salarial mensual para ver la variación existente entre géneros según la categoría laboral.

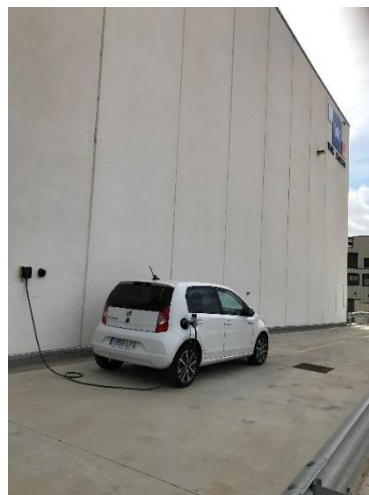
FOMENTO DE LA PROTECCIÓN DEL MEDIO AMBIENTE

Objetivo 7: Energía asequible y no contaminante

Objetivo 13: Acción para el clima

Desde VAK KIMSA optamos por una energía asequible y no contaminante, es por este motivo que estamos comprometidos con el medio ambiente. En el año 2019 instalamos placas solares con las que generamos el 47% de nuestra energía. Nuestra instalación tiene superficie de placas solares implantadas en 1.000m² con una potencia de 37Kw instalada y una producción de 46kw/h estimada. El resto de energía la adquirimos a la cooperativa de energía limpia *Som Energía*.

En el año 2021 conseguimos liberar la energía que producimos. En los momentos no productivos y de acumulación, la podemos ceder a la red para que otros usuarios se beneficien. Seguimos trabajando en esta línea y colaboramos en proyectos municipales que fomentan el uso cooperativo de las energías renovables dentro del municipio. Actualmente, estamos inmersos en el proyecto AUTO CONSUM O/O promovido por el Ayuntamiento de Rubí, para poder articular la cesión de energía sobrante a los vecinos.



En esta línea, nuestra fábrica tiene cuatro puntos de carga de vehículos eléctricos, previstos con la intención de ir cambiando la flota hacia vehículos menos contaminantes.

En **2022** hemos introducido vehículos eléctricos a la flota de VAK KIMSA.

En **2023** duplicaremos la superficie de las placas solares y los puntos de carga de vehículos.

Luchamos contra el derroche y la correcta gestión de los residuos. Como productores de residuos industriales gestionamos y fomentamos el reciclaje llegando a reciclar el 85% de los residuos generados.

De esta manera, fomentamos el reciclaje entre nuestra plantilla, contando con los contenedores de cartón, envases, pilas, tóner y fluorescentes. También disponemos de fuentes de agua a disposición de todo el equipo que permiten la reducción total del uso de botellas de plástico en nuestras instalaciones.

Objetivo 9: Industria, innovación e infraestructura

Buscamos la mejora continua durante el proceso productivo, automatizando y mejorando los procesos día a día. En este ámbito, el 2019 se digitalizó la planta productiva implementando pantallas táctiles a la fábrica para reducir la utilización de papel. De esta forma, también se permite poder disponer de datos más fidedignos en tiempo real, como, por ejemplo: un PDA para automatizar la recepción e incorporación de materia primera para la producción.

En el 2022 ejecutamos el reto de la mejora energética mediante la inversión en nuevas máquinas productivas. Gracias a esto y a la retirada de máquinas ineficientes, hemos conseguido minorizar el consumo energético durante el proceso productivo y obtener un aumento de productividad.

El equipo de Vak Kimsa está implicado, suscribe y apoya las medidas implantadas.

Rubí, febrero de 2023