

■ Codi Ètic ■



Mixing with you!



VAK KIMSA

Mixing with you!

1. MISIÓ I VALORS DE VAK KIMSA

A **VAK KIMSA, S.A.**¹ (d'ara endavant, VAK KIMSA o el Grup, indistintament) oferim solucions globals per als projectes de mescla, fabricant agitadors, mescladors en línia i instal·lacions completes de mescla. Un dels valors fonamentals que inspira i guia les nostres actuacions és **l'excel·lència i innovació professional**, sota el lema "fer-ho bé és la nostra única opció!". Per això, seguim treballant dia a dia per continuar sent líders del nostre mercat.

Sobre la base d'aquest objectiu principal, compartim els següents valors d'actuació:

Compromís i confiança

Som el *partner* de confiança. Intervenim en el projecte des del principi fins al final, partint de les necessitats concretes de cada client i compromesos amb la nostra feina. Verifiquem els nostres productes sense descuidar cap detall, fet que sustenta la confiança de tants clients arreu del Món.

Tecnologia i innovació

A partir del *know how* validat i adquirit de forma continuada, contribuïm al desenvolupament de les millors solucions possibles a les necessitats canviants dels nostres clients i dels mercats. Treballem en equip per aconseguir la solució més òptima per la mescla desitjada.

Integritat i respecte

Som un equip que treballa amb passió per oferir el nostre coneixement tecnològic. La nostra activitat es desenvolupa alineada amb el total envers les persones que conformen l'equip, els nostres clients i proveïdors i també el medi ambient.

¹ El terme VAK KIMSA, S.A. fa referència a les següents societats: VAK KIMSA, S.A. i AGITADORES Y MEZCLADORES VAK, S.L



VAK KIMSA

Mixing with you!

2. OBJECTE I ABAST DEL CODI ÈTIC

Mitjançant aquest Codi Ètic, mostrem la nostra voluntat i compromís de fer les coses bé, sent una eina de gran valor per ajudar-nos a adoptar les millors decisions per al Grup.

D'aquesta manera, el Codi Ètic constitueix el punt de partida sobre el qual construir la nostra cultura corporativa i de compliment corporatiu efectiva, una cultura que és responsabilitat de tots els membres de VAK KIMSA.

Per això, l'objecte d'aquest Codi Ètic és establir els criteris generals de conducta que orienten l'acompliment professional de la nostra activitat.

Les pautes establertes al present Codi Ètic son d'aplicació per a tots els membres de VAK KIMSA. Aquests estant informats de l'existència d'aquest Codi Ètic, disponible a la pàgina web per poder consultar el seu contingut.

A més, des de VAK KIMSA procurem informar als proveïdors i clients de l'existència i el contingut del Codi Ètic que, en la mesura del possible, també els és d'aplicació.

3. ELS NOSTRES COMPROMISOS

3.1 Compromís amb la legalitat

La fabricació d'agitadors, mescladors en línia i instal·lacions completes de mescla proporcionats per VAK KIMSA es desenvolupen amb estricta compliment de la legalitat vigent.

Des de VAK KIMSA es promou el reconeixement i valoració dels comportaments que s'ajustin als principis establerts en el present Codi i, en general, a tota la normativa externa i interna d'aplicació com, per exemple, a les pautes d'actuació establertes en el marc del Sistema de Gestió de la Qualitat.

La Direcció de VAK KIMSA ha de conèixer la legislació que afecta a les seves respectives àrees d'activitat, havent d'assegurar-se que els membres reben l'adequada formació que els permeti entendre, respectar, complir i fer complir aquesta legislació; i, per tant, que aquests duen a terme les seves obligacions amb integritat i honestedat.

3.2 Compromís del Consell d'Administració i de la Direcció

El Consell d'Administració i la Direcció de VAK KIMSA es comprometen a proporcionar tots els mitjans necessaris per difondre, promoure i incentivar els valors establerts en aquest Codi.

Tant el Consell d'Administració com la Direcció de VAK KIMSA han de servir d'exemple en el seu comportament i marcar un alt nivell d'exigència en el compliment d'aquest Codi i altres estàndards de compliment ètic i normatiu.

A aquest efecte, el Consell d'Administració i la Direcció s'ocuparan:

- Impulsar la difusió i comunicació del present Codi Ètic i proporcionar la formació necessària a tots els membres.
- Realitzar les modificacions que siguin necessàries.
- Implementar els mecanismes necessaris per prevenir els comportaments contraris a l'ètica i al compliment de la legalitat.
- Reaccionar adequadament davant els supòsits d'incompliment del present Codi Ètic.

3.3 Compromís amb els membres

3.3.1 Tracte respectuós i interdicció de la discriminació

A VAK KIMSA ens comprometem a mantenir un entorn de treball lliure de tota discriminació i de qualsevol conducta que impliqui una situació d'assetjament i conforme als Drets Humans fonamentals. Tots i cadascun dels nostres membres són tractats de manera justa i amb respecte per part dels seus superiors, subordinats i companys.

No tolerem cap mena de conducta abusiva, hostil o ofensiva, ja sigui verbal o física. En tot cas, si es comet algun tipus de conducta abusiva, la persona que l'ha realitzat, serà sancionada.

3.3.2 Igualtat d'oportunitats

A VAK KIMSA ens comprometem a promoure una política efectiva d'igualtat d'oportunitats perquè els nostres membres desenvolupin la seva activitat professional sobre la base del principi de mèrit. Les decisions de selecció i promoció sempre es basen en valoracions de caràcter objectiu. A més, ens comprometem a impulsar l'aprenentatge i formació professional de tots els nostres membres.

3.3.1 Tracte respectuós i interdicció de la discriminació

A VAK KIMSA ens comprometem a mantenir un entorn de treball lliure de tota discriminació i qualsevol comportament que impliqui una situació d'assetjament segons els Drets Humans fonamentals.

Mixing with you!

Tots i cadascun dels nostres membres són tractats de manera justa i amb respecte per part dels seus superiors, subordinats i companys.

No tolerarem cap mena de conducta abusiva, hostil o ofensiva, ja sigui verbal o física. En qualsevol cas, si es comet algun tipus de conducta abusiva, la persona que ho ha realitzat serà sancionada.

3.3.2 Igualtat d'oportunitats

A VAK KIMSA ens comprometem a promoure una política efectiva d'igualtat d'oportunitats perquè els nostres membres desenvolupin la seva activitat professional sobre la base del principi de mèrit. Les decisions de selecció i promoció sempre es basen en valoracions de caràcter objectiu. A més, ens comprometem a impulsar l'aprenentatge i formació professional de tots els nostres membres.

3.3.3 Seguretat i salut en el lloc de treball

El Grup es compromet a proporcionar a tots els membres un entorn segur i estable. Per a això, s'assegurarà que tots estiguin formats en matèria de prevenció de riscos laborals.

També es compromet a actualitzar les mesures de prevenció de riscos laborals, així com a respectar escrupolosament la normativa aplicable en aquesta matèria en tots els llocs en què desenvolupi les seves activitats.

D'altra banda, tots els membres són responsables d'observar un compliment rigorós de les normes de salut i seguretat. Així mateix, hauran de fer un ús responsable de l'equipament que tinguin assignat quan desenvolupin activitats de risc i divulgaran entre els seus companys els coneixements, promovent el compliment de les pràctiques de protecció de risc.

A més, mitjançant aquest Codi Ètic, es vol posar de manifest que està absolutament prohibida:

- La tinença, consum, compra, venda, intent de venda, distribució o fabricació de drogues il·legals en el lloc de treball, així com el consum d'alcohol, i l'ús indegut de medicaments receptats mentre s'exerceixen activitats relacionades amb el treball.
- L'ocultació d'accidents de treball o incidents molt greus i la falsificació de registres de seguretat.

3.3.4 Conflictes d'interès

Els conflictes d'interès apareixen quan els interessos personals interfereixen de manera directa o indirecta amb els interessos de VAK KIMSA.

Tots els membres han d'evitar situacions que puguin suposar un conflicte entre els seus interessos personals i els de VAK KIMSA i abstenir-se de representar al Grup, intervenir o influir

en la presa de decisions en les quals, directa o indirectament, ell mateix o un tercer lligat a ell per qualsevol relació econòmica, familiar o professional significativa tingués un interès personal. Aquells que es trobin en una situació de conflicte d'interès estan obligats a comunicar-la als seus superiors de manera immediata. Així com també tots els membres hauran de comunicar si desenvolupen personalment o mitjançant un tercer lligat a ell activitats professionals que desenvolupem a VAK KIMSA, tant si són participants, treballadors o assessors, ja sigui de manera gratuïta com a remunerada.

3.4 Compromís amb tercers

3.4.1. Amb l'Administració Pública

En les relacions amb l'Administració Pública, tots els membres de VAK KIMSA han de respectar fidelment el que s'estableix en la normativa vigent en matèria d'anticorrupció i en la nostra normativa interna. En aquest sentit, ens adherim al principi de transparència, i els contactes amb els representants institucionals es duren a terme mitjançant els representants del Grup designats a aquest efecte, rendint comptes del resultat de les reunions i negociacions.

Així mateix, tot requeriment d'informació per part de les Autoritats i Forces de Seguretat haurà de sol·licitar-se per escrit.

Mitjançant aquest Codi Ètic, posem de manifest el nostre rebuig absolut a qualsevol pràctica vinculada amb la corrupció en el sector de les relacions amb les diferents administracions públiques.

3.4.2 Amb els nostres proveïdors

En relació amb els nostres proveïdors, ens basem en els principis de lleialtat, transparència i col·laboració recíproca. En aquest sentit, a VAK KIMSA hem d'esforçar-nos a garantir que els contractistes i proveïdors promouen i respecten els valors ètics, com el compromís, la confiança, el respecte i la integritat.

En cas que algun dels nostres proveïdors adopti comportaments no conformes amb aquest Codi Ètic, el Grup podrà adoptar les mesures oportunes i fins i tot rebutjar col·laborar en el futur amb aquest proveïdor.

En aquest context, està prohibit oferir o autoritzar l'ofertament, ja sigui directe o indirecte, de qualsevol objecte de valor a qualsevol proveïdor per a obtenir un avantatge indegut.

Tota decisió ha d'estar sustentada tècnica i econòmicament, no permetent favoritismes de cap naturalesa. En aquest sentit, qualitat, preu, ètica, integritat, compliment i experiència són els únics criteris de selecció aplicables a aquestes relacions.

3.4.3 Amb els nostres clients i el mercat

Des de VAK KIMSA ens comprometem al compliment de la normativa sobre la lliure competència i antimonopoli, evitant qualsevol pràctica que la limiti o restringeixi, així com a dur a terme les nostres activitats de forma honesta i ètica.

El Grup i cadascun dels seus membres, vetllaran per oferir una informació veraç en les activitats de promoció de VAK KIMSA, sense que es permeti oferir informació falsa als nostres clients que pugui induir-los a error.

A través d'aquest Codi Ètic, es rebutja rotundament:

- Qualsevol tipus de publicitat enganyosa.
- Descobrir, revelar, cedir o difondre qualsevol secret empresarial de VAK KIMSA o d'un tercer.
- Qualsevol pràctica per a intentar alterar els preus que haguessin de concórrer de la lliure competència de productes i mercaderies.

3.5 Compromisos en relació amb l' activitat de VAK KIMSA

3.5.1 Reserva de la informació confidencial

Tots els membres de VAK KIMSA tenen l'obligació de protegir la informació que posseeixin en relació al Grup, així com també la informació relativa als clients i proveïdors.

Tots els membres han de guardar amb confidencialitat tota aquella informació reservada i delicada a la qual tinguin accés. A més, s'ha de preservar perquè no pugui ser utilitzada de manera inadequada i els nostres membres s'han d'abstenir d'utilitzar-la indegudament en benefici propi o de tercers. Aquesta confidencialitat inclou amics i familiars.

Així mateix, respectem la informació dels nostres clients, proveïdors i col·laboradors. Ens regim pels principis de confidencialitat i privacitat. En aquest sentit, haurà de garantir-se una total protecció de la informació confidencial i el seu ús adequat, ja sigui informació proporcionada directament pel Grup o a la qual s'hagi tingut accés en l'acompliment de les nostres funcions. En conseqüència, s'entendrà com a informació confidencial tant la relativa a VAK KIMSA com la de tercers (clients, proveïdors, etcètera) a la qual s'hagi tingut accés.

Com transmetem la informació és clau per a nosaltres i per a la nostra reputació, per la qual cosa tots hem de comunicar-la de manera completa, veraç, exacta, fiable i comprensible i en cap cas es proporcionarà informació incorrecta, inexacta o incompleta que pugui induir a error a qui la rebi.

3.5.2 Ús dels recursos de VAK KIMSA

Des de VAK KIMSA posem a la disposició dels nostres membres els recursos que necessitin per a l'acompliment de la seva activitat professional. En aquesta mesura, tots els membres de son conscients de la necessitat de cuidar i protegir els recursos del Grup, així com del seu correcte ús. Per això, es comprometen a fer un ús racional d'aquests. Tanmateix, quan tals recursos s'usen de manera inapropiada, això pot danyar els interessos i bona reputació de VAK KIMSA.

3.5.3 Tractament de la informació i del coneixement

VAK KIMSA declara la veracitat de la informació com a principi bàsic en totes les actuacions. En particular totes les transaccions econòmiques de VAK KIMSA són comptabilitzades amb claredat i precisió en els registres corresponents, així com totes les operacions realitzades i despeses incorregudes.

De la mateixa manera, la nostra informació econòmica financera és un reflex fidel la nostra situació econòmica, financera i patrimonial, sent conforme amb els principis de comptabilitat i les normes internacionals d'informació financera.

3.5.4 Medi ambient

A VAK KIMSA som conscients de la importància del medi ambient tant per a la societat com per a les nostres activitats. En aquest sentit, es respectarà sempre la legislació aplicable en matèria mediambiental i es procurarà la minimització de l'impacte de les nostres activitats sobre el medi ambient.

Per aquest motiu, a VAK KIMSA fomentem l'ús sostenible dels materials i recursos naturals, introduint pautes de millora continua en el desenvolupament de l'activitat empresarial.

3.5.5 Corrupció

Estem compromesos amb l'estricta compliment de les disposicions aplicables en matèria d'anticorrupció, mantenint una política de tolerància zero contra la corrupció i el suborn i, en general, contra qualsevol pràctica il·lícita en el desenvolupament de la nostra activitat.

A aquest efecte, en les nostres relacions amb tercers i, en particular, amb autoritats i institucions públiques nacionals i internacionals, tots els membres actuaran d'acord amb la Política Anticorrupció del Grup.

Com a regla general, cap membre pot oferir, autoritzar o lliurar obsequi o qualsevol altre tipus de retribució, ni oferiment o promesa d'obtenir-lo, així com tampoc atendre la sol·licitud d'obsequi o retribució realitzada per part d'aquells amb els qui contracti, ja siguin de l'àmbit

públic o privat. Si bé, en cada cas concret s'atendrà el que es disposa a la Política Anticorrupció.

3.5.6 Propietat intel·lectual i industrial

El Grup és titular de la propietat i dels drets d'ús i explotació de tots els agitadors, mescladors i instal·lacions completes de mescla així com, també, del software VAKCAL.

Tots els membres respectaran la propietat intel·lectual i industrial, els drets d'ús, les llicències, patents, noms comercials, dibuixos i dissenys industrials, models d'utilitat, i altres obres i treballs desenvolupats o creats per motiu de la seva activitat a VAK KIMSA.

En la relació amb tercers, ens comprometem a respectar els drets de propietat intel·lectual i industrial i a seguir les normes i procediments en relació a aquells drets que ostentin tercers persones alienes al Grup, especialment en relació amb les patents, models d'utilitat i dibuixos i dissenys industrials.

4. EL SISTEMA DE COMPLIANCE

A VAK KIMSA comptem amb un Sistema de *Compliance* amb l'objectiu d'implantar una cultura ètica i de compliment al Grup, desenvolupant la nostra activitat d'acord amb pautes d'actuació ètiques i, al mateix temps, complir amb els requeriments del Codi Penal.

La Direcció ha de servir d'exemple amb el seu comportament i marcar un alt nivell d'exigència en el compliment d'aquest Codi Ètic i altres estàndards de compliment ètic i normatiu. En aquest context, la Direcció es compromet a proporcionar tots els mitjans necessaris per difondre, promoure i incentivar els valors establerts en aquest Codi Ètic.

Així mateix, comptem amb un canal ètic per a comunicar qualsevol irregularitat en relació amb el Sistema de *Compliance* i a qualsevol normativa que sigui d'aplicació a VAK KIMSA gestionat pel Responsable de Compliment.

5. ACCEPTACIÓ I COMPLIMENT

El present Codi Ètic és d'obligat compliment per a tots els membres de VAK KIMSA.

Ningú, independentment del càrrec que ocupi, podrà sol·licitar a un altre membre que contravingui el que s'estableix en el present Codi. Cap membre del Grup podrà justificar una conducta impròpia emparant-se en una ordre d'un superior o en el desconeixement del nostre Codi Ètic.

El no compliment del nostre Codi Ètic ens afecta a tots. Les transgressions del mateix poden no solament perjudicar econòmicament a VAK KIMSA, sinó danyar la seva reputació, que és un actiu intangible de gran valor construït al llarg de molts anys.

Qualsevol dubte que pugui sorgir sobre la interpretació o aplicació d'aquest Codi Ètic haurà de consultar-se al Responsable de Compliment.

Aquest Codi Ètic guia a l'Equip de VAK KIMSA a diari.

