

MEMORIA RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA
VAK KIMSA, S.A. 2024

En VAK KIMSA nos mueve el compromiso con los nuestros y nuestro entorno.

La pasión, el compromiso, la confianza, la tecnología y la innovación, la ética, la integridad y el respeto son los valores que definen todo lo que hacemos y cómo lo hacemos.

Comprometidos con los **Objetivos de Desarrollo Sostenible** de la ONU Agenda 2030.



Estos objetivos inspiran nuestra cultura de empresa y se concretan en nuestras acciones, destinadas en ofrecer un trabajo digno, justo, al servicio de nuestra sociedad.

FOMENTO DE VALORES ÉTICOS Y SOCIALES



Objetivo 2: HAMBRE CERO

La situación de pandemia vivida llevó a muchas familias de nuestro territorio a vivir *situaciones precarias de pobreza y de hambre*. Desde VAK KIMSA, pudimos aportar nuestro granito de arena ayudando a familias en situaciones de necesidad.

Colaboración con **El Rebot Solidari de Gràcia, Banc d'aliments, Oncolliga i Arrels.**





Objetivo 3: SALUD Y BIENESTAR

En el ámbito de Salud y Bienestar nos comprometemos con la calidad de vida laboral de nuestro equipo, fomentando la comida sana y equilibrada en nuestras instalaciones. En el marco del proyecto Empresa Saludable hemos definido la actividad física que necesita nuestro equipo y en nuestro gimnasio disponemos de todos los elementos para fomentar el deporte y el bienestar



En la planta productiva, hemos priorizado el confort y disponemos de equipos que generan una temperatura de 25° en verano y 18° en invierno, creando unas condiciones de temperatura óptimas para el trabajo y para los trabajadores.

PLAN DE IGUALDAD DE GÉNERO, DE INCLUSIÓN Y CONCILIACIÓN LABORAL Y FAMILIAR

Nos importa la calidad de vida de nuestro equipo fuera del ámbito laboral, por este motivo, nuestro calendario laboral se basa en el escolar. Esto permite tener una mejor conciliación entre la vida profesional y la personal. Creemos que la flexibilidad horaria aporta tranquilidad a nuestro equipo para poder hacer gestiones personales cuando sea necesario, facilitando la atención a la infancia y a los mayores.



Objetivo 5: IGUALDAD DE GÉNERO

Dentro de este marco, desarrollamos el plan de igualdad de género e inclusión para ofrecer las mismas oportunidades a todo el equipo, independientemente del género y/o sexo, y de las habilidades de cada persona. Fomentamos la igualdad en el acceso y la valoración de lugares de trabajo y la promoción de mujeres en cargos de responsabilidad. Luchamos para prevenir el acoso sexual y moral y la utilización de un lenguaje sexista.

Favorecemos la inserción en el proyecto empresarial de profesionales con diversidad funcional. Establecemos un protocolo de seguridad y comportamiento de los compañeros para facilitar el desarrollo de su tasca profesional con normalidad, y para garantizar que no se encuentren en desventaja en la formación, instrucción e información, respeto el resto del equipo.



Objetivo 10: REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES

Trabajamos para *reducir las desigualdades* en el ámbito laboral, asegurando la igualdad en la retribución. Seguimos la normativa que obliga al Registro Comparativo Salarial por Géneros y Categorías, haciendo un control salarial mensual para ver la variación existente entre géneros según la categoría laboral.

FOMENTO DE LA PROTECCIÓN DEL MEDIO AMBIENTE



Objetivo 7: ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE

Objetivo 13: ACCIÓN PARA EL CLIMA



Nuestra huella de carbono (MITELCO) es de **2.95 tCO₂e**.

Desde VAK KIMSA optamos por una *energía asequible y no contaminante*, es por este motivo que estamos comprometidos con el medio ambiente, y entre los años 2019 y 2023 instalamos 301 paneles solares.

Nuestras instalaciones tienen **una superficie de 2.000 m²** de placas con potencia instalada de 37kW, que generan el **75% de la energía que consumimos**: el resto de energía la adquirimos **100% limpia**. En los momentos no productivos y en aquellos momentos de acumulación podemos cederla a la red para que otros usuarios se beneficien de la energía sobrante.



Seguimos trabajando en esta línea y colaboramos en proyectos municipales que fomentan el uso cooperativo de las energías renovables dentro del municipio. Actualmente estamos inmersos en el **proyecto AUTO CONSUMO 0/0** promovido por el Ayuntamiento de Rubí, para poder articular la cesión de energía sobrante a los vecinos por compensación.



En esta línea, nuestra fábrica tiene seis puntos de carga de vehículos eléctricos y desde 2023 se realiza la renovación progresiva de la flota de vehículos **cero emisiones**.

Luchamos **contra el derroche y la correcta gestión de los residuos**.

Como productores de residuos industriales gestionamos y fomentamos el reciclaje llegando a **reciclar el 85%** de los residuos generados.

De esta manera, fomentamos el reciclaje entre nuestra plantilla, contando con los contenedores de cartón, envases, pilas, tóner y fluorescentes. También disponemos de fuentes de agua a disposición de todo el equipo que permiten la reducción total del uso de botellas de plástico en nuestras instalaciones.



Objetivo 8: TRABAJO DIGNO

Respalamos el ODS8 de trabajo digno basándonos en la Seguridad y Salud en el trabajo y en formación del equipo.

Trabajo digno en la calidad del trabajo, de las instalaciones, de los horarios con una gran adaptación a las necesidades familiares y de formación.

También lo apoyamos con una alta cualificación del equipo, basada en la incorporación de perfiles bien formados y una formación continuada, tanto en el puesto de trabajo como en la cultura de empresa.



Objetivo 9: INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA

Somos PYME innovadora, buscamos **la mejora continua y la innovación continuada** con proyectos de I+D. Hacemos investigación de nuevos productos, nuevos procesos de mezcla y nuevos mercados.



Innovamos en el proceso productivo, automatizando y mejorando los procesos día a día.

En este ámbito se ha digitalizado la planta productiva implementando pantallas táctiles en la fábrica para reducir la utilización de papel y para poder disponer de datos más fidedignos en tiempo real.

Durante 2025 digitalizaremos toda la compañía incorporando las nuevas tecnologías de gestores documentales e IA.

El ejercicio 2024 se ejecutó el reto de la mejora energética, mediante la inversión en **nuevas máquinas productivas y la retirada de máquinas ineficientes**, que ha generado la mejora y minoración del consumo energético durante el proceso productivo, y una mejora en la productividad.

El equipo de Vak Kimsa está implicado, suscribe y apoya las medidas implantadas.

Rubí, a Diciembre 2024.