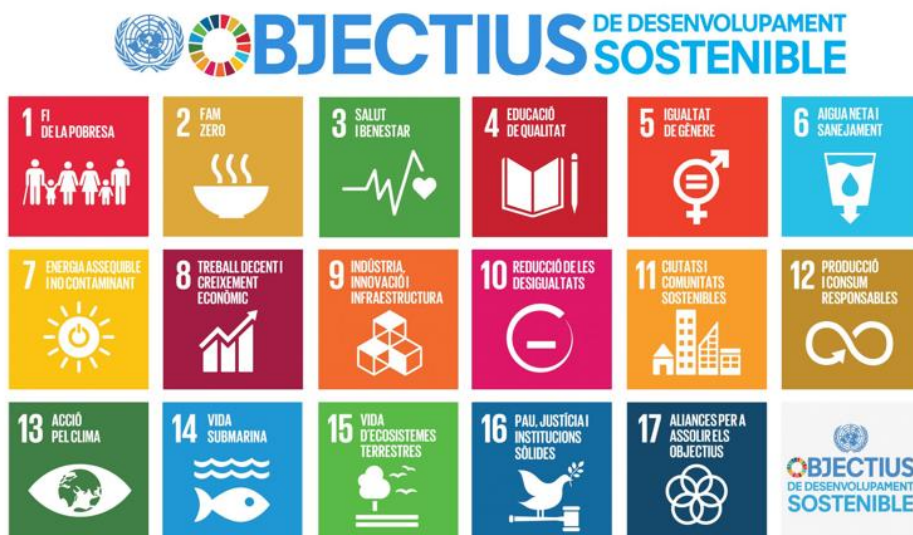


MEMÒRIA CRITERIS ESG (AMBIENTAL, SOCIAL I GOVERNANÇA) VAK KIMSA, S.A. 2025

A VAK KIMSA ens mou el compromís amb els nostres i amb el nostre entorn.

La passió, el compromís i la confiança, la tecnologia i la innovació, l'ètica, la integritat i el respecte, són els valors que defineixen tot el que fem i com ho fem.

Compromesos amb els **Objectius de Desenvolupament Sostenible** de l'ONU Agenda 2030.



Aquests objectius inspiren la nostra cultura d'empresa i es concreten en les nostres accions, destinades a oferir un treball digne, just, al servei de la nostra societat.

FOMENT DE VALORS ÈTICS I SOCIALS

Objectiu 2: FAM ZERO



La situació de pandèmia va portar a moltes famílies del nostre territori a viure *situacions precàries de pobresa i de fam*. Des de VAK KIMSA, aportem el nostre granet de sorra col·laborant per ajudar a famílies en situacions de necessitat.

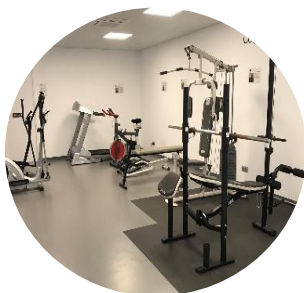
Col·laboració amb **El Rebost Solidari de Gràcia**, **Banc d'aliments**, **Oncolliga** i **Arrels**.





Objectiu 3: SALUT I BENESTAR

En l'àmbit de *salut i benestar* ens comprometem amb la qualitat de vida laboral del nostre equip, fomentant el menjar sa i equilibrat a les nostres instal·lacions. També, en el marc del projecte empresa saludable hem definit l'activitat física que necessita el nostre equip i disposem al nostre gimnàs de tots els elements per fomentar l'esport i el benestar.



A la planta productiva, hem prioritzat el confort i disposem d'equips que generen una temperatura de confort de 25 °C a l'estiu i 18 °C a l'hivern, creant unes condicions de temperatura òptimes pel treball i pels treballadors.

PLA D'IGUALTAT DE GÈNERE, D'INCLUSIÓ I CONCILIACIÓ LABORAL I FAMILIAR

Ens importa la qualitat de vida del nostre equip fora de l'àmbit laboral, per això el nostre calendari laboral es basa en els calendaris escolars, permetent una millor conciliació entre la vida professional i la personal. Creiem també que la flexibilitat horària, dona tranquil·litat al nostre equip per poder fer gestions personals quan sigui necessari i facilita l'atenció a la infància i als grans.



Objectiu 5: IGUALTAT DE GÈNERE

Dins d'aquest marc, desenvolupem el *pla prevenció de l'assetjament i igualtat* amb el compromís d'oferir les mateixes oportunitats a tot l'equip, independentment del gènere i/o sexe, i de les habilitats de cada persona. Fomentem la igualtat en l'accés i la valoració de llocs de treball i la promoció de dones a càrrecs de responsabilitat. Lluitem per prevenir l'assetjament sexual i moral i la utilització d'un llenguatge sexista.

Afavorim la inserció en el projecte empresarial de professionals amb diversitat funcional. Establim un protocol de seguretat i comportament dels companys per facilitar el desenvolupament de la seva tasca professional amb normalitat, i per garantir que no estiguin en desavantatge respecte de la formació, instrucció i informació respecte la resta de l'equip.



Objectiu 10: REDUCCIÓ DE LES DESIGUALTATS

Treballem per *reduir les desigualtats* en l'àmbit laboral, assegurant la igualtat en la retribució. Seguim la normativa que obliga al Registre Comparatiu Salarial per Sexes i Categories, fent un control salarial mensual per veure la variació existent entre gèneres segons la categoria laboral.

FOMENT DE LA PROTECCIÓ DEL MEDI AMBIENT



Objectiu 7: ENERGIA ASSEQUIBLE I NO CONTAMINANT

Objectiu 13: ACCIÓ PEL CLIMA

La nostra petjada de carboni (MITELCO) és de **2.95 tCO₂e**.

Des de VAK KIMSA optem per una *energia assequible i no contaminant*, és per això que estem compromesos amb el medi ambient, i entre els anys 2019 i 2023 vam instal·lar 301 panells solars.



La nostra instal·lació té **una superfície de 2.000 m² de plaques** amb potència instal·lada de 37kW, que generen **el 75% de la l'energia que consumim**: la resta d'energia l'adquirim **100% neta**. En els moments no productius i en aquells moments d'acumulació la podem cedir a la xarxa per a que altres usuaris en siguin beneficiaris l'energia sobrera.



Seguim treballant en aquesta línia i col·laborem en projectes municipals que fomenten l'ús cooperatiu de les energies renovables dins del municipi. Actualment estem immersos en el **projecte AUTO CONSUM 0/0** promogut per l'Ajuntament de Rubí, per poder articular la cessió d'energia sobrant als veïns per compensació.

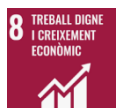


En aquesta línia, la nostra fabrica té sis punts de carrega de vehicles elèctrics i des del 2023 es realitza la renovació progressiva de la flota de vehicles **zero emissió**.

Lluitem també **contra el malbaratament** i la correcta **gestió dels residus**.

Com a productors de residus industrials gestionem i fomentem el reciclatge arribant a **reciclar el 85% dels residus generats**,

Fomentem el reciclatge entre la nostra plantilla, comptant amb contenidors de cartró, envasos, piles, tòners i fluorescents i també disposem de fonts d'aigua a disposició de tot l'equip, que permeten la reducció total de l'ús d'ampolles de plàstic a les nostres instal·lacions.



Objectiu 8: TREBALL DIGNE

Secundem l' OSD8 de treball digne basant-nos en la Seguretat i Salut en el treball i en formació de l'equip.

Treball digne en la qualitat del treball, de les instal·lacions, dels horaris amb una gran adaptació a les necessitats familiars i de formació. També ho recolzem amb una alta qualificació de l'equip, basada en la incorporació de perfils ben formats i una formació continuada, tant en el lloc de treball com en la cultura d'empresa.



Objectiu 9: INDÚSTRIA, INNOVACIÓ I INFRAESTRUCTURA

Som PIME innovadora, busquem la **millora continua** i la innovació continuada amb projectes de R+D. Fem recerca de nous productes, nous processos de mescla i nous mercats.



PYME INNOVADORA

Válido hasta el 31 de julio de 2028



Innovem en el procés productiu, automatitzant i millorant els processos dia a dia.

En aquest àmbit s'ha digitalitzat la planta productiva implementant pantalles tàctils a la fàbrica per reduir la utilització de paper i per poder disposar de dades més fidedignes en temps real

Durant 2025 hem anat digitalitzant tota la companyia incorporant les noves tecnologies de gestors documentals i IA.

L'exercici 2024 es va executar el repte de la millora energètica, mitjançant la inversió en **noves màquines productives i la retirada de màquines ineficients**, que ha generat la millora i minoració del consum energètic durant el procés productiu, i una millora en la productivitat

L'equip de Vak Kimsa està implicat, subscriu i recolza les mesures implantades.

Rubí, a Diciembre 2025.